

Metodický list

Nezaměstnanost

I. Definice a obsah

Nezaměstnanost představuje situaci lidí, kteří jsou bez práce, k dispozici a kteří hledají placené zaměstnání. Přitom činí účinné kroky: zápis na úřadu práce (ÚP ČR), odpovědi na nabídky zaměstnání apod.

II. Zdroje a metodika zjišťování

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR – Sekce trhu práce (Odbor podpory/služeb trhu práce) – sumarizované údaje Úřadu práce ČR.

III. Členění

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu (ve věku 15 – 64 let)

Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání

Počet hlášených volných pracovních míst

IV. Způsob výpočtu

Propočet provádí MPSV měsíčně.

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu (ve věku 15-64 let) v % =

$$= \frac{\text{dosažitelní uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR ve věku 15 – 64 let}}{\text{počet obyvatel ve věku 15 – 64 let}} \times 100$$

Čítatel je tvořen počtem dosažitelných uchazečů o zaměstnání evidovaných na Úřadu práce ČR ve věku 15 – 64 let k poslednímu dni sledovaného měsíce.

Jmenovatel je tvořen počtem obyvatel ve věku 15 – 64 let z bilance obyvatel (zahrnuje kromě pracovní síly i počet ekonomicky neaktivních osob).

Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání - jedná se o celkový počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích Úřadu práce ČR k poslednímu dni sledovaného měsíce. (Uchazeč o zaměstnání je občan, který není v pracovním nebo obdobném vztahu, ani nevykonává samostatnou výdělečnou činnost ani se nepřipravuje soustavně pro povolání a osobně se u úřadu práce uchází na základě písemné žádosti o zprostředkování vhodného zaměstnání).

Počet hlášených volných pracovních míst – jsou to počty hlášených volných pracovních míst k poslednímu dni sledovaného měsíce na Úřadu práce ČR.

V. Změna metodiky

Časová řada je srovnatelná.

VI. Vykazující subjekty

Úřad práce ČR pro MPSV.